COVID-19 परिदृश्य और उपलब्ध लाभ

		भुगतानीय बीमारी का समय				
कर्मचारी को दूसरों की देखभाल के लिए समय चाहिए	संघीय आपातकालीन कानून: बाल-संरक्षण FMLA* dol.gov	संघीय आपातकालीन कानून: भुगतानीय बीमारी की छुट्टी* dol.gov	NJ कानून: अर्जित बीमारी की छुट्टी mysickdays.nj.gov	बेरोजगारी बीमा myunemployment.nj.gov	के बाद या के बजाय	NJ कानून: परिवारिक छुट्टी का बीमा myleavebenefits.nj.gov
1. कोरोनोवायरस की वजह से बंद होने के कारण कर्मचारी काम करने में असमर्थ हैं क्योंकि घर पर बच्चे(चों) की देखभाल करनी है	✓	✓	✓	✓	→	✗
2. कर्मचारी परिवार के सदस्य की देखभाल कर रहा है जिसका इलाज चल रहा है, या एकांतवास में है या जो शंका होने के कारण संगरोध में है		✓	✓	✓	→	✓
कर्मचारी बीमार है या काम खो देता है		संघीय आपातकालीन कानून: भुगतानीय बीमारी की छुट्टी* dol.gov	NJ कानून: अर्जित बीमारी की छुट्टी mysickdays.nj.gov	बेरोजगारी बीमा myunemployment.nj.gov	के बाद या के बजाय	NJ कानून: अस्थायी विकलांगता बीमा myleavebenefits.nj.gov
3. कर्मचारी जिसे COVID-19 है, या COVID-19 के लक्षण हैं		✓	✓	✓	→	✓
4. व्यक्ति जो काम से बाहर है क्योंकि नियोक्ता ने स्वेच्छा से बंद किया है		✗	✗	✓		✗
5. व्यक्ति जिसके पास काम नहीं है क्योंकि नियोक्ता को काम बंद करने का आदेश दिया गया था		✗	✓	✓		✗
6. व्यवसाय धीमा या मांग में कमी होने के कारण कर्मचारी के पास कम घंटे उपलब्ध हैं		✗	✗	✓		✗
7. नियोक्ता राज्य बंद या सार्वजनिक स्वास्थ्य व्यवस्था की अवहेलना में खुला रखता है, और कर्मचारी काम करने से इनकार कर देते हैं		✗	✓	?		✗

8. नियोक्ता को खुले रहने की अनुमति है, लेकिन कर्मचारी इकट्ठा होने से डरते हैं और काम करने से इनकार करते हैं (आत्म-दूरी)	✗	✓	✗		?
9. कर्मचारी को स्वास्थ्य सेवा प्रदाता या सार्वजनिक स्वास्थ्य प्राधिकरण द्वारा संगरोध के लिए सलाह दी जाती है	✓	✓	✓	→	✓
10. स्वास्थ्य देखभाल प्रदाता काम पर असुरक्षित हो गया है और चिकित्सा पेशेवर द्वारा स्व-संगरोध की सिफारिश की गई	?	✓	✓	→	✓
11फ्रीलांस, स्वतंत्र ठेकेदार या "गिग" कर्मचारी के पास सार्वजनिक स्वास्थ्य आपातकालीन के कारण कोई काम या घंटे नहीं हैं	✗	✗	✓		✗
12. कर्मचारी को 26 सप्ताह की बेरोजगारी मिल गई है; कर्मचारी बेरोजगार है	✗	✗	✓		✗

✓ हाँ • ✗ नहीं • ? शायद **(कृप्या आवेदन करें; मामले के आधार पर मूल्यांकन किया जाएगा)**

नियोक्ता बीमारी की छुट्टी और बाल-संरक्षण FMLA का भुगतान करता है; दूसरों को राज्य के लिए आवेदन की आवश्यकता होती है। आप एक ही समय में एक से अधिक कार्यक्रम/कानून से वेतन या लाभ प्राप्त नहीं कर सकते।

* **1 अप्रैल, 2020 से प्रभावी:** नए संघीय कानून में कवर किए गए नियोक्ता को कोरोनावायरस बीमारी, लक्षण, संगरोध या स्कूल / बच्चे की देखभाल बंद होने के कारण स्वयं या परिवार के किसी सदस्य की देखभाल करने के लिए कुछ कर्मचारियों को आपातकालीन भुगतानीय बीमारी की छुट्टी प्रदान करनी चाहिए। संघीय परिवार और चिकित्सा छुट्टी अधिनियम (FMLA) में उन कर्मचारियों को नौकरी-संरक्षित आपातकालीन भुगतानीय छुट्टी प्रदान करने के लिए भी संशोधन किया गया है जो काम करने में असमर्थ हैं क्योंकि कोरोनोवायरस के कारण उनके बच्चे के लिए स्कूल या बच्चे देखभाल केंद्र उपलब्ध नहीं है। विवरण के लिए **nj.gov/labor** देखें। अमेरिकी श्रम विभाग आगे मार्गदर्शन जारी करेगा और अधिक जानकारी उपलब्ध होने पर इस दस्तावेज़ को अपडेट किया जा सकता है।

एक व्यक्ति, जिसे रोजगार के कारण, काम पर COVID-19 हुआ है, वह **कर्मचारी मुआवजा** के लिए पात्र हो सकता है और अपने नियोक्ता के माध्यम से फाइल करेगा।

इस पत्रक की जानकारी कुछ COVID-19 कार्य-संबंधित स्थितियों में उपलब्ध लाभों और अधिकारों की एक सामान्य जानकारी देने के लिए है। प्रलेखन की आवश्यकता हो सकती है।